



## Puntos Clave y Próximos Pasos

### Grupo 1: Justicia migratoria y derechos humanos

#### Objetivo

Realizar una aproximación a las estructuras legales y jurídicas que regulan la migración en Panamá y sus conexiones con otros sistemas regionales.

#### Estrategia

Identificar o generar mecanismos que garanticen la protección de los derechos humanos desde un enfoque interseccional de las personas migrantes

Se interrogará las estructuras legales y jurídicas que regulan la migración en Panamá y sus conexiones con otros sistemas regionales. Aquí será importante destacar los mecanismos más adecuados para proteger los derechos humanos de quienes migran desde un enfoque interseccional.

**Intérprete Asignada:** Alicia Tejada

#### Facilitadora:

Chevy Solís, Coordinadora de Investigación, AfroResistance

#### Perfiles de personas delegadas

- **Imani Cruz:** coordinadora Global de Políticas para la Justicia Migratoria en el American Friends Service Committee en Washington, D.C.
- **Haddy Gassama:** afiliada a UndocuBlack Network, donde desempeña un papel crucial en la defensa y el empoderamiento de la comunidad inmigrante negra.
- **Emem Maurus:** abogado y Director Legal del Transgender Law Center (TLC), donde lidera iniciativas enfocadas en apoyar a migrantes LGBT a través del proyecto Border Butterflies.
- **Delsy Valera:** forma parte del Colectivo de Mujeres Migrantes del Encuentro Espacio de Mujeres. Es una mujer migrante de Colombia y naturalizada en Panamá hace más de 23 años.

## Reunión con partes interesadas de Panamá

**Carlos Justiniani** es abogado con una destacada trayectoria académica y profesional en el ámbito jurídico. Actualmente se desempeña como asesor legal de la legisladora Walkiria Chandler y del Consejo Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria de Panamá. Con experiencia en diversos bufetes, ha adquirido amplio conocimiento en procesos civiles, mediación, arbitraje y medidas cautelares. Su trayectoria y dedicación lo posicionan como un experto en el campo legal, al brindar asesoría jurídica a instituciones clave del país.

**Gustavo Peralta** es un destacado abogado de migración. Desde 1986, trabaja en el Centro de Asistencia Legal Popular (Cealp) en Panamá, una ONG comprometida con la defensa de los derechos humanos desde 1986. Su enfoque se ha intensificado en los últimos años hacia las personas en situación de refugio. En un contexto donde la vulnerabilidad es una constante, ofrece un espacio seguro donde cada individuo es recibido y defendido, sin importar la hora.

Creó el Programa de Orientación y Asistencia Legal a la Población Refugiada y Necesitada de Protección Internacional, financiado por el Consejo Noruego para Refugiados y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para Refugiados. La labor de Peralta y su equipo no solo brinda apoyo legal, sino que también destaca la importancia de la solidaridad y el respeto por los derechos humanos en un mundo donde muchas vidas están en juego.

**María Luisa Olmos** es abogada con una larga trayectoria en la defensa de los derechos de la mujer. Fue la Directora de la Oficina de Derechos Humanos del Ministerio de la Mujer a partir de 2021. En el 2024, es nombrada abogada en la nueva Oficina de la Mujer de la Procuraduría General de la Administración con el objetivo de garantizar la equidad de oportunidades de las servidoras públicas mediante mecanismos institucionales que permiten esa implementación de políticas de igualdad de género y el desarrollo integral de la mujer en su entorno laboral.



**Photo Cortesia de Chevy Solis**

## **Resumen de hallazgos clave**

### **Marco legal e institucional fragmentado:**

- Panamá opera bajo un sistema fragmentado, donde entidades como el Servicio Nacional de Migración, el Ministerio de Trabajo y Ministerio de Gobierno, Ministerio de Seguridad (Servicio Nacional de Frontera) aplican sus propias leyes de manera independiente.
- Esta falta de cohesión genera ineficiencias, superposiciones y vacíos en la gestión de los asuntos migratorios. Los migrantes enfrentan regulaciones complejas y contradictorias, discrecionales, especialmente para obtener permisos de trabajo y regularizar su estatus.

### **Barreras legales para el empleo y cargas económicas:**

- Las restricciones constitucionales limitan ciertos trabajos, como el comercio minorista, exclusivamente a la ciudadanía panameña, al impedir que migrantes y refugiados se dediquen al autoempleo.

**AfroResistance**  
**November 21st, 2024**

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

- Decretos recientes han incrementado drásticamente el costo de los permisos de trabajo, con tarifas que alcanzan hasta \$2,000, lo que los hace inaccesibles para la mayoría de las y los migrantes.
- Estas barreras se agravan por los retrasos sistémicos, con migrantes que están esperando hasta cinco años para obtener el estatus de refugiado o permisos de trabajo, lo que los deja en situaciones precarias.

#### **Ineficiencias sistémicas y abusos:**

- La falta de coordinación entre agencias como el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Gobierno y el Servicio Nacional de Migración agrava los retrasos y las ineficiencias en el procesamiento de permisos.
- Los migrantes, especialmente los grupos vulnerables como la comunidad LGBTQ+, enfrentan explotación laboral, incluso robo de salarios y condiciones de trabajo inseguras. El miedo a represalias o deportación a menudo los disuade de denunciar estos abusos.

#### **Papel inadecuado de las organizaciones internacionales:**

- Las organizaciones internacionales, como ACNUR y el Consejo Noruego para Refugiados, por ejemplo, se centran principalmente en reuniones y sesiones de capacitación, sin abordar efectivamente los desafíos sistémicos ni abogar por cambios concretos en las políticas. Su impacto limitado en el terreno resulta en oportunidades perdidas para reformas significativas.
- En adición, las personas migrantes de países discriminados quedan expuestas a la indefensión porque se asocian al terrorismo y pasan a ser migrantes que no generan interés para las organizaciones internacionales.

#### **Necesidad de experiencia legal y defensa jurídica:**

- Existe una ausencia de colaboración estructurada entre el gremio de abogados y organizaciones legales que abordan temas migratorios. Esta falta legal unificada dificulta la acción colectiva, debilita los esfuerzos de defensa y reduce las oportunidades para desafiar las barreras sistémicas mediante litigios o propuestas políticas.

#### **Falta de representación y defensa para las personas migrantes:**

- Las organizaciones de defensa no han logrado avances significativos en la reducción de las barreras para los migrantes, dejándolos vulnerables a la explotación y el abandono sistémico.
- Las brechas legales e institucionales perpetúan la falta de protección de los derechos de los migrantes, lo que agrava aún más su marginación en la sociedad panameña.

#### **Creación de normas y acciones cada vez más punitivas hacia los migrantes.**

- En la actualidad, se ha elevado el costo del traslado de los migrantes desde el Albergue de Lajas Blancas hasta Costa Rica, el pago pasó de 40.00 dólares a 60.00 dólares.

**AfroResistance**

**November 21st, 2024**

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

- Se han establecido decretos que aumentan las multas por ingreso en situación irregular a Panamá.
- Se han cerrado 6 rutas migratorias en la frontera por el Tapón de Darién con alambre de púas, según el gobierno para proteger a la población migrante.
- Se han realizado más de 30 vuelos de migrantes deportados, vuelos financiados por los Estados Unidos después de la firma de un acuerdo con el presidente panameño electo José Raul Molino.

## **Posibles próximos pasos**

### **Fortalecimiento de redes comunitarias:**

- Crear una red de apoyo entre organizaciones de base para compartir recursos, estrategias, conocimientos y buenas prácticas en la defensa de los derechos de los migrantes.
- Establecer vínculos directos con las comunidades migrantes para identificar sus necesidades y prioridades de manera participativa.
- Elaborar un mapeo de actores y sus estrategias de intervención den la ruta migratoria desde el Tapón de Darién hasta la frontera con México, con el objetivo de identificar las organizaciones y sus recursos en materia migratoria.

### **Promoción para la coordinación intersectorial:**

- Facilitar reuniones regulares entre organizaciones de base y organizaciones internacionales para fomentar la colaboración y evitar duplicidad de esfuerzos.
- Coordinar con instituciones educativas, centros de salud y empleadores locales para garantizar el acceso de los migrantes a servicios esenciales.

### **Asistencia directa y acompañamiento:**

- Creación de una red en la ruta migratoria de asistencia legal y psicológica para apoyar a los migrantes en la regularización de su estatus y acceso a derechos básicos
- Acompañar a los migrantes en procesos administrativos, como la solicitud de permisos de trabajo y trámites ante el Servicio Nacional de Migración.

### **Capacitación comunitaria:**

- Ofrecer talleres de capacitación para migrantes sobre derechos laborales, mecanismos de denuncia y estrategias de autoempleo.
- Formar líderes y lideresas como promotores en derechos humanos de las personas migrantes a nivel comunitario dentro de las poblaciones locales y migrantes para que actúen como mediadores y representantes en diálogos con las autoridades.

### **Incidencia en políticas públicas:**

- Documentar casos de violaciones de derechos y compartir esta información con actores clave para abogar por reformas legales y administrativas.
- Participar activamente en consultas públicas y foros gubernamentales para garantizar que las voces de los migrantes sean escuchadas y representadas.

#### **Movilización de recursos:**

- Buscar alianzas con fundaciones, empresas locales y organismos internacionales para financiar programas de apoyo a los migrantes.
- Promover campañas de recaudación de fondos que permitan cubrir necesidades urgentes, como transporte, alimentación y asistencia legal.

#### **Campañas de sensibilización y combate a la xenofobia:**

- Organizar eventos comunitarios y campañas de comunicación que destaquen las contribuciones de los migrantes a la sociedad panameña.
- Sensibilizar e incentivar a los medios de comunicación para que difundan historias positivas con miras a erradicar los estereotipos que perpetúan la discriminación.

#### **Monitorización y evaluación:**

- Establecer un sistema de seguimiento para evaluar el impacto de las acciones emprendidas y ajustar las estrategias según los resultados obtenidos.
- Generar informes regulares que reflejen los avances y desafíos en la atención a las comunidades migrantes.

# Puntos clave y próximos pasos

## Grupo 2: Innovación Social y Desarrollo Comunitario

### Objetivo

Explorar y promover estrategias innovadoras y tecnologías sociales que fortalezcan la prevención, intervención y mitigación de riesgos para la población migrante, con un enfoque interseccional que considere raza, género, sexualidad y capacidades.

### Estrategia

Desarrollar y aplicar soluciones endógenas que respondan a las necesidades específicas de las comunidades migrantes, integrando el conocimiento local y las prácticas comunitarias para abordar los desafíos de la movilidad humana desde una perspectiva inclusiva y sostenible.

Se identificarán diversas estrategias y tecnologías sociales para prevenir, intervenir y reducir las situaciones de riesgo que enfrenta la población migrante, particularmente a través de un análisis interseccional de raza, género, sexualidad y capacidades. Será crucial buscar respuestas endógenas a los problemas de movilidad humana.

### Facilitadora:

Janvieve Williams Comrie, Directora Ejecutiva, AfroResistance

### Perfiles de personas delegadas

- **Lukee Forbes:** Interesado en recopilar información sobre la cultura y política panameña para construir conexiones dentro de la diáspora.
- **Oluchi Omeoga:** Trabaja con migrantes negros, queer y trans, y tiene interés en cómo las políticas de EE.UU. afectan a los migrantes en Panamá.
- **Isa Noyola:** Activista y organizadora con décadas de experiencia apoyando a las comunidades trans en Estados Unidos.
- **Evelyn Alvarez:** Presidenta de la Junta Directiva de AfroResistance.

### Reunión con partes interesadas en Panamá

**Dr. Gerardo Maloney** es un académico e intelectual reconocido por sus aportes en los campos de la sociología, la historia y los estudios afropanameños. Ha desempeñado un papel importante en el estudio y promoción de la cultura afrodescendiente y sus problemáticas en Panamá y Centroamérica. Maloney ha estado involucrado en diversas iniciativas académicas y culturales, incluyendo su labor como profesor e investigador, y ha publicado obras que abordan los aspectos socioculturales e históricos de las comunidades afrodescendientes. Como director fundador de la Revista Panameña de Sociología, ha realizado contribuciones significativas al campo, y su rol como presidente del Centro de Estudios Afropanameños ha sido clave para

AfroResistance  
November 21st, 2024

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

promover la comprensión y apreciación del patrimonio afropanameño. Su trabajo a menudo cruza con discusiones más amplias sobre raza, identidad y justicia social en la región.

**Rey Sidnez** es un activista dedicado y el presidente de la Sociedad Francesa de Socorros Mutuos La Fraternidad, un cargo que ha ocupado durante más de 20 años. Esta asociación social, fundada en 1917 por antillanos provenientes de Martinica y Guadalupe, trabaja para promover la herencia afroantillana francesa en Panamá. Como presidente, Sidnez desempeña un papel clave en la promoción de la conciencia cultural y es una figura prominente en la provincia de Colón.

Sidnez ha participado activamente en iniciativas culturales, como hablar sobre La Ruta del Esclavo, destacando la importancia de los caminos coloniales en la historia de Panamá. Su activismo refleja un profundo compromiso con la preservación cultural y el compromiso comunitario en Colón.

**Alberto Agrazal Reyes** es el coordinador de incidencia de la Red Clamor Panamá, que ofrece ayuda humanitaria a las personas migrantes. Aboga por el uso de métodos etnográficos para comprender mejor el flujo migratorio y enfatizó la importancia de la sensibilización en el estudio del tema. Ha realizado un monitoreo de los derechos humanos y ha propuesto que la historia debe ser utilizada como herramienta para esclarecer los hechos violentos que impulsan a las personas migrantes a cruzar la selva del Darién.

**Ileana Correa** es una figura emergente en la movilización social de Panamá. Cuenta con licenciaturas en Finanzas y Banca, y Economía, es especialista en Docencia Superior y ejerce como profesora en la UMECIT y la Universidad del Arte Ganexa. Es voluntaria en *Rebelión Científica*, capítulo del movimiento ambientalista "Ya es Ya" y dirige la formación en el Movimiento de Juventudes Revolucionarias 16 de Agosto. Su reciente participación en una protesta frente a la Asamblea Nacional evidenció el creciente rol de la juventud en la defensa del derecho a la manifestación. En esta protesta, donde las y los manifestantes retiraron las vallas metálicas del recinto, fue detenida junto con 27 personas y liberada tras menos de 24 horas, lo que generó repercusiones sociales y académicas. La experiencia de Correa simboliza la resistencia juvenil ante la represión y destaca la importancia del activismo estudiantil en la defensa de los derechos fundamentales en Panamá.

**Ahmed Wynter** es miembro activo de Juventudes Revolucionarias y actualmente lidera la Comisión Afro dentro de esta organización. Como encargado de la comisión, Wynter impulsa iniciativas centradas en la visibilización, empoderamiento y defensa de los derechos de las personas afrodescendientes en Panamá. Comprometido con el cambio social, Ahmed Wynter es una voz relevante en la lucha por la justicia racial y social, al demostrar que la participación activa de las juventudes es clave para transformar las estructuras de poder en el país.

**Mahogany Niles** conocida como "Myna," es una destacada artista multidisciplinaria panameña enfocada en el diseño de modas, pintura, poesía y activismo. En 2019, ganó el 4to Young Fashion Designer Award en conmemoración de los 500 años de Panamá. En 2021, fue reconocida por la Red de Jóvenes Afropanameños por su compromiso con la juventud

**AfroResistance**

**November 21st, 2024**

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

afropanameña. En 2024, recibió su primer premio internacional por el colectivo Afro Unidad en la categoría abierta con su poema ilustrado "Ser de color."

Ese mismo año, co-creó la exposición audiovisual "Nemnesia" o "Amnesia Negra" junto a Ninna Ottey y Jhojaddy Ramírez, presentada en el Museo de la Libertad, donde exploran las realidades y desafíos de las mujeres negras en el contexto del racismo y la discriminación en Panamá. Myna utiliza su marca personal, Myna tfc, como una plataforma para cuestionar la representación de las mujeres negras en la sociedad panameña a través de la moda y el arte.

Ha participado en eventos como el Melanin Summer Fest, Feria Afroantillana, Afro Bazar, Panamá Feminista y Fashion Week Chiriquí. Su trabajo ha sido destacado en medios como Café Estrella, Revista Mujer y Conciencia Social. Entre sus proyectos se incluyen Myna, The Fresh Culture (arte y moda) y Alto&Claro (activismo).



Foto cortesía de Oluchi Omeoga

**AfroResistance**  
**November 21st, 2024**

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

## Resumen de hallazgos clave

1. **Riesgos interseccionales en la migración:**
  - Los migrantes, especialmente afrodescendientes y LGBTQ+, enfrentan desafíos únicos derivados de la discriminación interseccional, como acceso limitado a servicios esenciales, mayor vulnerabilidad a la violencia y exclusión sistémica.
2. **Soluciones endógenas y contextualizadas:**
  - Abordar los problemas migratorios requiere soluciones arraigadas en el conocimiento local y las prácticas culturales, basándose en las experiencias vividas y la resiliencia histórica de las comunidades migrantes.
3. **Tecnologías sociales innovadoras:**
  - La tecnología puede desempeñar un papel clave en el abordaje de los desafíos migratorios. Herramientas como aplicaciones móviles para asistencia legal, mapeo de recursos y sistemas de alerta comunitaria pueden proporcionar apoyo crucial a los migrantes en tránsito y asentamiento.
4. **Colaboración con actores de base e institucionales:**
  - Las soluciones efectivas requieren un esfuerzo conjunto entre organizaciones de base e instituciones más grandes. Esta colaboración asegura intervenciones localmente relevantes y escalables.
5. **Políticas y defensa para el cambio estructural:**
  - Es urgente diseñar políticas que reflejen las realidades interseccionales de los migrantes, particularmente aquellos de contextos marginados. Los esfuerzos de incidencia deben promover sistemas inclusivos y equitativos a nivel nacional e internacional.

## Posibles próximos pasos

- **Desarrollar y lanzar tecnologías sociales:**
  - Crear plataformas digitales para asistencia legal, acceso a servicios de salud y alertas de seguridad, dirigidas a migrantes afrodescendientes y LGBTQ+.
  - Lanzar programas piloto para probar estas tecnologías en áreas clave de tránsito y asentamiento.
- **Fortalecimiento de capacidades y formación comunitaria:**
  - Capacitar a lideresas y líderes comunitarios y organizaciones en el uso de tecnologías sociales y la implementación de estrategias de apoyo interseccionales.
  - Organizar talleres sobre organización comunitaria e incidencia para transferir conocimientos a las redes migrantes.
- **Compromiso con políticas y defensa:**
  - Desarrollar campañas de incidencia para influir en cambios políticos que aseguren la protección y el empoderamiento de los migrantes marginados.
  - Trabajar con legisladores para priorizar enfoques interseccionales en la gobernanza migratoria.
- **Financiamiento sostenible y alianzas estratégicas:**

AfroResistance

November 21st, 2024

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

- Buscar financiamiento de organizaciones internacionales y socios para apoyar el desarrollo y escalamiento de tecnologías sociales.
- Construir alianzas a largo plazo con instituciones como la ONU para sostener iniciativas impulsadas por las comunidades.

**AfroResistance**  
**November 21st, 2024**

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

# Puntos clave y próximos pasos

## Grupo 3: Salud, Bienestar y Espiritualidad

### Objetivo

Analizar las implicaciones de la crisis migratoria en la salud física y mental de los migrantes y proponer estrategias de tratamiento diferencial que promuevan su reconstrucción emocional y espiritual.

### Estrategia

Identificar y promover prácticas de autocuidado y cuidado colectivo adaptadas al contexto migratorio, fortaleciendo la resiliencia y el bienestar integral de los migrantes mediante la integración de enfoques culturales y espirituales relevantes.

Se examinarán las implicaciones de la crisis en la salud física y mental, proponiendo estrategias de tratamiento diferencial y reconstrucción emocional y espiritual. Será importante identificar las prácticas de autocuidado y cuidado colectivo más adecuadas para el contexto migratorio.

**Intérprete Asignada:** Rachel Seales

**Facilitadora:**

Yida Annette Bailey - Junta Directiva

### Perfiles de personas delegadas

- **Maryika Stubbs:** Interesada en la salud de las mujeres y en aprender sobre cultura y política para servir a la diáspora.
- **Deborah Alemu:** Enfocada en la construcción comunitaria y la educación política sobre la migración forzada, con énfasis en evitar un enfoque misionero.
- **Jamil Craig:** Panafricanista y afro-feminista cuya trayectoria personal y profesional se centra en construir economías solidarias que promuevan el bienestar y la autosuficiencia de las comunidades negras.
- **Girah Lundy-Joseph:** Estudiante de derechos humanos y activista que busca profundizar en la defensa de los derechos humanos de la diáspora africana y latinoamericana.
- **Carmelo Falu-Rodríguez:** Defensor de los derechos de migrantes LGBTQIA+ de la comunidad negra.
- **Niesreen Mende:** Interesada en cerrar la brecha con la diáspora mediante la educación en espiritualidad y bienestar.

AfroResistance

November 21st, 2024

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)



Foto cortesía de Jamil Craig

## Resumen de hallazgos clave

- **Impacto de la migración en la salud y el bienestar:**
- Los migrantes soportan tensiones físicas y mentales debido al trauma, el desplazamiento y las arduas travesías. La falta de familiaridad con nuevos entornos exacerba su vulnerabilidad.
- **Rol de las prácticas espirituales y ancestrales:**  
Las prácticas espirituales y culturales son esenciales para fomentar la resiliencia emocional y espiritual. El respeto a los ancestros, la sanación comunitaria y los rituales proporcionan un ancla para los migrantes.
- **La comunidad y la alegría como pilares de sanación:**  
La sanación dentro de las comunidades afrodescendientes depende en gran medida de la conexión entre la alegría y la comunidad, elementos cruciales para abordar el duelo y el trauma de manera efectiva.

AfroResistance  
November 21st, 2024

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

- **Tratamiento diferencial y atención interseccional:**  
Los migrantes afrodescendientes y LGBTQ+ enfrentan desafíos compuestos que requieren estrategias de cuidado que reconozcan sus vulnerabilidades únicas e identidades interseccionales.
- **Medidas de protección para migrantes y defensores:**  
El viaje requiere preparación tanto espiritual como física. Las prácticas como los rituales, la limpieza espiritual y las medidas protectoras ayudan a mitigar el impacto emocional y espiritual de la migración.

## Posibles próximos pasos

1. **Desarrollar modelos de cuidado culturales relevantes:**
  - Diseñar programas que integren prácticas de sanación espiritual y cultural adaptadas a las experiencias migratorias.
  - Incluir rituales, círculos de apoyo comunitario y terapias basadas en el arte para abordar el trauma.
2. **Fortalecer capacidades en redes de apoyo:**
  - Capacitar a organizaciones e individuos en métodos de cuidado espiritual y psicológico alineados con las tradiciones afrodescendientes.
  - Equipar a las redes de apoyo con herramientas para fortalecer su resiliencia emocional y apoyo comunitario efectivo.
3. **Incidencia en políticas y defensa para servicios de salud inclusivos:**
  - Abogar por sistemas de salud que integren prácticas culturalmente sensibles.
  - Impulsar políticas que aseguren el acceso a servicios de salud mental y bienestar espiritual para poblaciones migrantes marginadas.
4. **Documentación y difusión de prácticas ancestrales:**
  - Crear un repositorio de prácticas y rituales de sanación, accesible tanto para migrantes como para organizaciones.
  - Utilizar este material como base para talleres y aprendizaje comunitario.
5. **Acciones inmediatas para la protección de los migrantes:**
  - Distribuir guías sobre autocuidado espiritual y emocional, incluyendo consejos prácticos para limpieza y protección.
  - Organizar rituales comunitarios para la sanación colectiva y el fortalecimiento de la resiliencia.

# Puntos Clave y Próximos Pasos

## Grupo 4: Educación Sociopolítica y Artivismo

### Facilitadora:

Argelis V. Wesley, Directora de Operaciones de AfroResistance

### Objetivo

Fomentar el pensamiento crítico y la incidencia social a través de la educación y la producción cultural y artística, con un enfoque en las experiencias migratorias de las poblaciones afrodescendientes.

### Estrategia

Implementar procesos educativos y creativos interdisciplinarios e interseccionales que promuevan la reflexión, el diálogo y la acción colectiva. Usar el artivismo como una herramienta transformadora para visibilizar las realidades de los migrantes afrodescendientes.

### Perfiles de personas delegadas

- **Tsion Horra:** Trabaja con solicitantes de asilo negros LGBTQIA+ en la frontera entre Estados Unidos y México. Reconoce las crecientes complejidades de esta crisis humanitaria a medida que la frontera se desplaza hacia el sur en América del Sur.
- **Aneiry Zapata:** Migrante trans negra interesada en aprender sobre políticas de inmigración y encontrar organizaciones de habla hispana.
- **Matías Heitner:** Estudiante de cine enfocado en documentales sobre crisis humanitarias.
- **Valerie Summer Herrera:** Coordinadora de Raza y Género para AfroResistance.
- **Juana Camargo:** Socióloga y feminista. Miembro de Encuentro Espacio de Mujeres.

### Reunión con partes interesadas de Panamá

**Roberto Beteta** es un destacado activista y presidente de la Asociación Hombres y Mujeres Nuevos de Panamá (AHMNP), organización que cofundó en 1996. La AHMNP es pionera en su país y en América Central en la lucha por los derechos de la comunidad LGBTQ+. Bajo el liderazgo de Beteta, la organización ha logrado importantes avances, como la despenalización de la homosexualidad en Panamá, obtenida el 31 de julio de 2008. Además, la AHMNP ha sido clave en la organización de múltiples marchas del orgullo LGBT en Ciudad de Panamá, al contribuir con la visibilidad y reivindicación de los derechos de esta comunidad.

**Nyasha Warren Van Gronigen** es la Gerente de Investigación y Documentación del Museo del Canal de Panamá. Tiene una destacada trayectoria profesional y un compromiso sólido con la

**AfroResistance**

**November 21st, 2024**

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

enseñanza, la investigación, la ciencia y la tecnología, convirtiéndose en una adición invaluable a la comunidad del museo. Ha llevado a cabo investigaciones enfocadas en la historia y la inequidad educativa.

Su experiencia abarca diversos roles en educación, museos, consultoría y gestión, siendo actualmente miembro de la junta directiva de la Asociación de Museos del Caribe, donde lidera la organización de congresos regionales. Además, colabora con la Sociedad de Amigos del Museo Afroantillano de Panamá en eventos e iniciativas educativas.

Nyasha es investigadora adjunta ad honorem del Centro de Investigación Educativa AIP y miembro de la Asociación Panameña de Investigadores Educativos. Su formación incluye una maestría en Educación de la Universidad de Harvard, una maestría en Ciencias de la Salud Ambiental de la Universidad de Nueva York, y una licenciatura en Biología de Oberlin College.

**Efraín Guerrero** es un gestor cultural y fundador de Movimiento Identidad, una iniciativa de turismo sostenible en Panamá que destaca el patrimonio humano de barrios históricos como el Casco Antiguo y El Chorrillo. Guerrero ha dedicado su trabajo a preservar la memoria y el sentido de pertenencia comunitaria a través de Movimiento Cultural Identidad, una organización sin fines de lucro.

Nacido y criado en Huerta Sandoval, en el distrito de Santa Ana, Guerrero promueve recorridos turísticos en áreas consideradas "inseguras", pero que, según él, poseen un enorme potencial cultural para generar desarrollo económico. Su visión es convertir las calles de estos barrios en museos al aire libre, resaltando la historia local, las costumbres, el arte y la gastronomía.

Es Director del Museo Inmersivo del Arrabal y ganador del Conecta Pitch Fest Centroamérica, organizado por el BID Lab y Bridge for Billions.



Foto cortesía de Aneiry Zapata

## Resumen de Hallazgos Clave

- 1. Falta de visibilidad y representación:**  
Los migrantes afrodescendientes y trans a menudo enfrentan invisibilidad sistémica y una representación distorsionada tanto en países de tránsito como de destino.
- 2. Desafíos críticos en zonas de tránsito:**  
La experiencia migratoria en Panamá destaca deficiencias graves, como refugios sobrepoblados y actitudes hostiles por parte de funcionarios locales, incluidas prácticas discriminatorias contra migrantes trans.
- 3. Vulnerabilidades interseccionales:**  
Los migrantes enfrentan discriminación agravada por su raza, género y estatus socioeconómico, siendo los migrantes trans y negros quienes enfrentan las mayores barreras para acceder a derechos y servicios.
- 4. Desconexión entre percepción y realidad:**  
Los migrantes a menudo llegan con visiones idealizadas de los países de destino, solo para encontrarse con inestabilidad prolongada y exclusión sistémica al llegar.

AfroResistance  
November 21st, 2024

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

## Próximos Pasos Posibles

1. **Campañas educativas y recursos multilingües:**
  - Desarrollar materiales educativos e iniciativas de sensibilización que reflejen las experiencias vividas por migrantes afrodescendientes y trans.
  - Incluir narrativas personales y datos analíticos para fomentar empatía, desafiar estereotipos y exponer injusticias sistémicas.
  - Usar plataformas digitales para amplificar estas historias y ampliar su impacto.
2. **Proyectos de activismo e iniciativas narrativas:**
  - Lanzar proyectos de activismo interdisciplinarios para documentar y comunicar las experiencias de migrantes afrodescendientes a través de artes visuales, teatro y música.
  - Colaborar con artistas locales y líderes comunitarios para organizar exposiciones públicas, presentaciones y diálogos que fomenten la reflexión crítica y la acción colectiva.
3. **Fortalecimiento de capacidades y redes de solidaridad:**
  - Capacitar a facilitadores, líderes comunitarios y autoridades locales en enfoques interseccionales para la defensa de los derechos migratorios.
  - Fortalecer redes de solidaridad mediante alianzas con organizaciones como la UNESCO y otros organismos regionales para integrar las perspectivas afrodescendientes en marcos más amplios de justicia social.
4. **Incidencia en políticas para el cambio sistémico:**
  - Abogar por reformas políticas que mejoren las condiciones y garanticen los derechos de los migrantes afrodescendientes, especialmente en zonas de tránsito como Panamá.
  - Enfocarse en mejorar las condiciones de los refugios, combatir la discriminación y garantizar acceso equitativo a servicios para grupos marginados.
5. **Monitoreo continuo y retroalimentación:**
  - Implementar procesos regulares de evaluación para iniciativas educativas y de activismo.
  - Recopilar retroalimentación de participantes, partes interesadas y comunidades impactadas para refinar estrategias y garantizar la relevancia y efectividad de los programas.

## Compromisos Posibles de AfroResistance

1. **Ampliar las voces de los migrantes:**

AfroResistance se comprometerá a crear plataformas para que los migrantes afrodescendientes y trans compartan sus historias, asegurando que sus voces den forma a las narrativas públicas y las discusiones políticas.
2. **Defensa de la Reforma de Políticas en Zonas de Tránsito:**

AfroResistance trabajará activamente con legisladores locales e internacionales para mejorar las condiciones y derechos de los migrantes, particularmente en puntos clave de tránsito como Panamá.

AfroResistance

November 21st, 2024

[www.afroresistance.org](http://www.afroresistance.org)

[info@afroresistance.org](mailto:info@afroresistance.org)

3. **Inversión en activismo como herramienta de cambio social:**  
AfroResistance financiará y apoyará proyectos de activismo que visibilicen los desafíos y la resiliencia de los migrantes afrodescendientes, al utilizar estas herramientas para fomentar el diálogo comunitario e impulsar el cambio sistémico.
4. **Creación de un kit de sanación para migrantes:**  
Desarrollar y distribuir un kit que ofrezca orientación práctica y espiritual para el bienestar emocional y físico durante el viaje migratorio.
5. **Capacitación y desarrollo de recursos:**  
Proveer formación para redes de apoyo sobre prácticas culturales y espirituales alineadas, y crear recursos para fortalecer el apoyo comunitario.
6. **Defensa de políticas de apoyo integral a migrantes:**  
Liderar esfuerzos para influir en políticas de salud y sociales que reconozcan y aborden las necesidades únicas de las poblaciones migrantes afrodescendientes y LGBTQ+.